



D. Ulloa Manríquez

Las cartas a Timoteo

Un manual atemporal de orden, doctrina y resiliencia para la iglesia de Dios.



Las cartas a Timoteo fueron escritas por Pablo para guiar a su joven discípulo en la **organización y disciplina de la iglesia de Éfeso**, la primera de ellas fue escrita alrededor del año 62 - 64 y la segunda, probablemente en el año 67.

Durante la segunda mitad del gobierno de Nerón en Roma, la situación de los cristianos fue catastrófica ya que marcaron el inicio de las persecuciones imperiales. El acontecimiento clave fue el gran incendio en Roma ocurrido justamente en el año 64, Nerón culpó a los cristianos de este suceso y se convirtió en feroz perseguidor de la iglesia, una minoría ya vista con recelo por la sociedad romana, por rechazar a sus dioses. En aquella época la iglesia se vio obligada a mantenerse en la clandestinidad bajo la dirección de Timoteo.

Contexto de la Iglesia en Éfeso

la iglesia de Éfeso fue fundada por Pablo durante su segundo y tercer viaje misionero. El apóstol dedicó aproximadamente tres años a enseñar en ese lugar, su estancia más larga en una sola ciudad, estableciendo un **fundamento**



D. Ulloa Manríquez

teológico muy sólido, que fue respaldado por grandes colaboradores como Priscila, Aquilas y Apolo.

La congregación estaba integrada tanto por judíos como por gentiles, lo que generó un gran desafío para mantener la unidad por encima de **las diferencias culturales** y hostilidades, por la integración de los gentiles al pueblo de Dios.



La iglesia de Éfeso, desde sus inicios, fue reconocida por la gran capacidad **de discernimiento de sus**

creyentes para rechazar a los falsos maestros, sin embargo, la congregación operaba en una ciudad dominada por el culto a la diosa griega Artemisa, diosa de la castidad, el parto y protectora de las niñas, el culto ofrecía a las mujeres un espacio vital como sacerdotisas. Las niñas y mujeres jóvenes participaban activamente en distintos rituales en honor a esta diosa, su templo era una de las siete maravillas del mundo antiguo, de ahí su relevancia. Los seguidores del evangelio debían soportar una gran presión cultural al abandonar la idolatría; pese a todo, el crecimiento de la iglesia fue tan notable, que incluso afectó la economía de los fabricantes de ídolos, provocando disturbios constantes entre sus habitantes. Desde Éfeso el mensaje del evangelio se extendió a toda la provincia de Asia, gracias a la ubicación estratégica como puerto y centro comercial.



D. Ulloa Manríquez

Cuando Pablo le encarga a Timoteo quedarse en Éfeso, la iglesia no sufría principalmente persecución externa, sino un **deterioro doctrinal e institucional interno**.

- **Surgimiento de falsos maestros:** Varios líderes de la propia comunidad comenzaron a extraviarse en sus enseñanzas e introdujeron doctrinas que distorsionaban el cristianismo. Promovían una judaización de la congregación basada en interpretaciones de la Ley de Moisés que incluso cuestionaban el origen divino de Jesús. Asimismo, fomentaban la adhesión al protognosticismo, una postura que rechazaba a Dios como Creador e imponía un ascetismo severo, la prohibición del matrimonio y la restricción de ciertos alimentos.
- **Motivaciones sospechosas:** Muchos de estos maestros usaban la enseñanza como un negocio rentable, generando debates especulativos e inacabables en lugar de edificar en la fe.
- **Desorden en las casas-iglesia:** Había conflictos en las reuniones (hombres discutiendo, disputas sobre riqueza y estatus) y problemas con el manejo del cuidado a las viudas.



Al no existir edificios para celebrar los sábados, los creyentes se reunían en casas particulares para la



D. Ulloa Manríquez

comunión y enseñanza, por esto era necesario urgentemente estructurar la iglesia. Es en este momento cuando Timoteo recibe la gran responsabilidad de hacerse cargo de la iglesia y sacarla de la crisis en que se encontraba.

Su autor



Timoteo era hijo de madre judía y padre griego, desde muy joven había sido instruido en las SS.EE. por su madre y por su abuela Loida, como se menciona en Hechos 16:1 y también en II de Timoteo 1:5 y 3:15.

- su preparación para el ministerio estuvo en manos del apóstol Pablo.

- cuando Timoteo se hace cargo

de la iglesia en Éfeso, debe cuidar su salud, porque sufre constantes problemas estomacales, por lo que recibe consejos de Pablo para mejorar. I Timoteo 5:23

La alianza estratégica de Pablo y Timoteo

Cuando el apóstol Pablo llega a Listra, un pueblo en la pequeña provincia romana de Licaonia- hoy parte de Turquía- los hermanos de Listra y de Iconio daban buenas referencias a Pablo de Timoteo, quien era muy joven, aún no tenía 20 años. Pablo lo escoge como compañero de viaje y a fin de no ser una causa de



D. Ulloa Manríquez

tropiezo para los judíos por ser hijo de padre griego, lo circuncida, este suceso lo encontramos en el libro de los Hechos 16:3. Timoteo participó con Pablo en sus visitas a **Filipos, Tesalónica, Berea, Corinto** y, finalmente, lo acompaña durante su reclusión en Roma como consta en el libro de los Hechos 16:11 y 17:10.

Pablo y Timoteo trabajaron juntos por un período aproximado de once años. Durante este tiempo Pablo prepara a su discípulo para el ministerio porque vio en este joven un gran potencial y, con el tiempo, llegó a ser uno de sus colaboradores más cercanos, considerándolo un hijo en la fe, destacando su **lealtad, fe y humildad**, (Filipenses 2:19 al 22) características que lo llevan finalmente a liderar la iglesia en Éfeso.

Contexto histórico y tema principal de ambas cartas.

La primera carta es fundamentalmente un manual de instrucciones en tanto la segunda carta tiene un carácter de testamento.

Para comprender el contexto de la primera carta, recordemos que se redacta cuando el apóstol Pablo es liberado de su primer

encarcelamiento en Roma, entre los años 60-62 de la era cristiana aproximadamente. La naturaleza de la primera carta es **oficial y pastoral**, el propósito principal de Pablo es instruir y dar consejos prácticos a Timoteo sobre





D. Ulloa Manríquez

organización y liderazgo en la iglesia, conducta cristiana y la defensa de la doctrina, para asegurar la continuidad del ministerio.



El contexto de la segunda carta

ocurre cuando Pablo se encuentra recluido en Roma, entre los años 65-67 aproximadamente, y a la espera de su ejecución. Es la última carta del apóstol, contiene sus palabras finales su **aliento y despedida** para su discípulo, Pablo deja un mensaje claro, al saber con

exactitud que su tiempo se acaba, por ello repasa su vida de servicio al evangelio y su resiliencia frente a la adversidad.

En ambas cartas el propósito principal es poder aconsejar a Timoteo sobre cómo dirigir la iglesia en Éfeso, que en ese momento se encontraba en crisis por la idolatría, doctrinas erróneas y la amenaza de falsos maestros que pretendían socavar la obra en ese lugar. Timoteo necesitaba estímulo y consejo constante, debido probablemente a su juventud, aún debía adquirir las herramientas necesarias para poder hacer frente a la situación compleja en que se encontraba la iglesia y poder cumplir con la tarea que le había sido encomendada por el apóstol Pablo.

En la primera carta encontramos: **los cuatro pilares del mandato del apóstol Pablo** para ejercer un buen liderazgo en la iglesia que revisaremos a continuación: en primer lugar, Pablo instruye a Timoteo a:



D. Ulloa Manríquez

- **Preservar la pureza doctrinal** frente a herejías y enseñanzas erróneas. Esto se refiere básicamente a preservar la enseñanza bíblica auténtica y fiel a las Escrituras, para proteger la verdad del evangelio y promover una vida en santidad.
- **Establecer normas claras de conducta** para líderes, viudas, esclavos y miembros de la iglesia.
- **Guiar en la administración de la iglesia**, incluyendo la autoridad y aclarando el rol de hombres y mujeres en la congregación de Dios.
- **Fortalecer la fe y la integridad moral de Timoteo** como ministro y ejemplo para la comunidad; su juventud no debía ser un obstáculo para ejercer su liderazgo, como lo expresa Pablo en I Timoteo 4: 12 "...ninguno tenga en poco tu juventud; pero sé ejemplo de los fieles, en palabra, en conversación, en caridad, en espíritu, en fe, en limpieza..." 4: 16 ..." ten cuidado de ti mismo y de la doctrina; persiste en ello; pues haciendo esto, a ti mismo salvarás y a los que te oyeren..." Vivimos en una sociedad que a menudo desvaloriza a las nuevas generaciones por "falta de experiencia", o bien idolatra la juventud descartando la sabiduría. El texto nos recuerda que la autenticidad y la madurez espiritual trascienden la edad. Un joven (o cualquier líder) se gana el respeto no por defender un cargo, sino mediante su palabra (honestidad comunicativa), su conducta, su amor (servicio sacrificial), su espíritu y su fe en Dios. El versículo 16 invierte las prioridades modernas del activismo ministerial. Hoy en día existe una crisis profunda en líderes religiosos y sociales. Pablo le dice a Timoteo que la primera tarea pastoral es **el cuidado de su propio espíritu y carácter**. No se puede guiar a otros hacia un destino en el que uno mismo no camina. La "doctrina" en este contexto no es un frío



D. Ulloa Manríquez

sistema dogmático, sino la enseñanza viva del Evangelio que transforma la praxis diaria. En una época de relativismo y polarización, la consistencia entre lo que se cree y cómo se vive se convierte en el testimonio más elocuente, de ahí la importancia de los consejos del apóstol Pablo a su joven discípulo.

Sabemos que la iglesia en sus orígenes, debía reunirse en las casas, sin embargo, dado el crecimiento de la misma, era necesario fortalecer la estructura de la iglesia con normas muy claras, estableciendo un **modelo de liderazgo y gestión**, para asegurar el ministerio y frenar a quienes querían engañar a la



congregación con falsas enseñanzas. El propósito de Pablo es brindar apoyo a Timoteo para detener a algunos ancianos que se han desviado y a quienes los han seguido. Por esta razón, Pablo hace especial énfasis en preservar **la verdad del evangelio** estableciendo **las características de los dirigentes de la iglesia** y cómo Timoteo debe ejemplificar el carácter cristiano y **el liderazgo genuino**, tratando con firmeza a la oposición, este consejo lo encontramos en I Timoteo 6: 12 al 14 *“pelea la buena batalla de la fe, echa mano de la vida eterna, a la cual asimismo eres llamado, habiendo hecho buena profesión delante de muchos testigos (buen testimonio). te mando delante de dios que da vida a todas las*



D. Ulloa Manríquez

cosas, y de Jesucristo, que testificó la buena profesión delante de Poncio Pilato, que guardes el mandamiento sin mácula ni reprensión, hasta la aparición de nuestro señor Jesucristo...” 6:20 y 21... “oh Timoteo guarda lo que se te ha encomendado, evitando las profanas pláticas de vanas cosas, y los argumentos de la falsamente llamada ciencia, la cual profesando algunos, fueron descaminados acerca de la fe...”

Análisis de la primera carta a Timoteo

En el análisis por capítulos podemos inferir que, a través de la lectura de los capítulos del 1 al 3, se establece el cimiento de la estructura de la iglesia. En el capítulo 1 Pablo hace especial énfasis en la preservación de la sana doctrina y la importancia de la ley.

- Exhorta a Timoteo a permanecer en Éfeso y a corregir las falsas enseñanzas. (1:3)
- Pablo también destaca la importancia de la ley como un agente regulador para quienes quieran pertenecer a la iglesia y llevar una vida en santidad. **1:8 al 10** *“sabemos empero que la ley es buena, si alguno usa de ella legítimamente; conociendo esto, que la ley no es puesta para el justo, sino para los injustos y para los desobedientes, para los impíos y pecadores, para los malos y profanos... y si hay alguna otra cosa contraria a la sana doctrina...”*
- Pablo instruye sobre la oración. *“amonesto pues, ante todas cosas, que se hagan rogativas, oraciones, peticiones, hacimientos de gracias, por todos los*



D. Ulloa Manríquez

hombres; por los reyes y por todos los que están en eminencia, para que vivamos quieta y reposadamente en toda piedad y honestidad, porque esto es bueno y agradable delante de dios nuestro salvador...” (2: 1 al 3)

En el capítulo 2 Pablo da instrucciones sobre las condiciones y conductas apropiadas que deben tener hombres y mujeres en la iglesia. (2:8 al 10) La oración debe ser sincera y constante, de parte de hombres y mujeres. La instrucción y la modestia, son características que Dios valora en la mujer, comprendiendo la jerarquía que Dios establece en su iglesia, entendemos que delante de Dios somos todos iguales, Él no hace acepción de personas, como lo establece Pablo en la epístola a los Gálatas, el texto fundamental donde el apóstol menciona de manera directa la dignidad de las mujeres (**Gálatas 3:28**): ...*“Ya no hay judío ni griego; no hay esclavo ni libre; no hay varón ni mujer; porque todos vosotros sois uno en Cristo Jesús”...*

En el contexto del mundo antiguo (tanto grecorromano como judío), las divisiones sociales, étnicas y de género marcaban barreras insalvables de jerarquía, valor y derechos. Al declarar que *“no hay varón ni mujer”*, Pablo no está diciendo que las diferencias biológicas o sociales dejen de existir físicamente, sino que ninguna de estas condiciones otorga un estatus superior o inferior en el Reino de los Cielos ni limita el acceso a la gracia y a la salvación por la fe. El versículo previo y posterior (Gálatas 3:26-29) explica que todos los creyentes son hijos de Dios por la fe y herederos de la promesa. Por lo tanto, las jerarquías de poder o dominación quedan anuladas bajo una nueva antropología espiritual donde todos comparten la misma dignidad, de ahí la mención en la



D. Ulloa Manríquez

carta a Timoteo, que debía lidiar con el ideario greco-romano y judío en un mundo que aceptaba como buenas profundas injusticias sociales.

En el capítulo 3 encontramos los requisitos principales para los líderes de la iglesia y los revisaremos brevemente;

- **Los obispos** deber ser personas de conducta intachable, fieles a sus esposas, moderados y con dominio propio, hospitalarios, aptos para enseñar, que se hayan instruido, que gobiernen su casa y familia y que tengan buen testimonio ante los demás.
- **Los diáconos** deben ser personas dignas, sinceras, moderadas y honestas, demostrando que su fe va acompañada de una vida integra y consciente.
- Las cualidades de carácter y conducta que deben tener **las mujeres** involucradas en el servicio a la iglesia, (ejemplo de Febe y Priscila) deben ser dignas de respeto, no participar en chismes, de carácter equilibrado y fieles en todo.

Gestión y comunidad, capítulos 4 al 6

La situación que se describe en el capítulo 4 es que muchas personas estaban rechazando los principios y dogmas de la fe después de haberla profesado al aceptar falsas enseñanzas que provocaban confusión en la iglesia, por esta razón Pablo alerta a Timoteo sobre la apostasía y la influencia de falsas doctrinas. I Timoteo 4:1 y 2 *“...empero el espíritu dice manifiestamente, que en los venideros tiempos algunos apostatarán de la fe escuchando a espíritus de error y a doctrinas de demonios; que con hipocresía hablarán mentira, teniendo cauterizada la conciencia...”*



D. Ulloa Manríquez

En este capítulo encontramos consejos específicos a Timoteo para ser un buen ministro, instándolo a leer, exhortar y enseñar la buena doctrina.

En el capítulo 5 de su primera carta, Pablo instruye a Timoteo sobre el orden social y las relaciones comunitarias en la iglesia, detallando el trato respetuoso y filial que debe mantenerse hacia los diferentes grupos al exhortar a los ancianos como a padres, a los jóvenes como a hermanos, a las ancianas como a madres y a las jovencitas como a hermanas con toda pureza, además de enfatizar la responsabilidad de honrar y asistir a las viudas que verdaderamente lo son.

en el capítulo 6: los consejos que aquí encontramos, tienen relación con la economía espiritual.

En el capítulo 6, Pablo destaca dónde radica la verdadera riqueza espiritual y advierte sobre el peligro de la codicia, señalando que, dado que nada trajimos a este mundo ni nada podremos sacar, debemos contentarnos con el sustento y el abrigo; asimismo, advierte que quienes desean enriquecerse caen en tentaciones y en deseos nocivos que conducen a la perdición, recordando que el amor al dinero es la raíz de todos los males y que el mandato explícito es huir de las tentaciones materiales. La carta finaliza exhortando a Timoteo a proteger celosamente el evangelio y a evitar conversaciones vacías que no edifican. En síntesis, esta primera epístola refleja una profunda naturaleza pastoral y práctica, abordando temas cruciales como la organización y el liderazgo de la iglesia, la doctrina y la conducta ética. De este modo, el apóstol establece un modelo claro de liderazgo y consejos comunitarios que, si bien guiaron originalmente a Timoteo y a los creyentes de Éfeso, continúan siendo hoy una guía fundamental para la Iglesia.



Segunda carta a Timoteo

La segunda carta a Timoteo, es la última carta que se le atribuye al apóstol Pablo, sus palabras a Timoteo son de aliento, pero también de exhortación y despedida. Esta carta refleja la gran preocupación de Pablo por su amado discípulo y fiel colaborador en el ministerio porque sabía que su final estaba cerca. El poder de sus palabras finales a su hijo en la fe, como llamaba a Timoteo, son un legado de aliento a todos los creyentes.

Análisis de la Segunda carta a Timoteo

Capítulos 1 y 3: Valentía frente a la oposición



avivando su compromiso ministerial.

- **Firmeza ante los tiempos difíciles (Cap. 3):** Pablo advierte una vez más sobre las adversidades y la oposición a la verdad que se deberán afrontar en el camino.
- **El llamado a reavivar el don (Cap. 1):** Anima a Timoteo a avivar el don espiritual que ha heredado de su entorno familiar,



D. Ulloa Manríquez

- **El poder de las Escrituras:** Destaca que aferrarse a la Palabra es el pilar indispensable para perseverar en la fe y la única vía eficaz para resistir la oposición.

Capítulo 2: Los tres principios del ministerio

- **El llamado a la fortaleza:** A través de tres principios fundamentales, Pablo exhorta a Timoteo a mostrar valentía y firmeza en medio de las dificultades.
- **Las tres analogías ministeriales:**
 1. **El soldado:** Su principio es la valentía ante la adversidad, la concentración en la misión y la capacidad de soportar el sufrimiento.
 2. **El atleta:** Su principio es la integridad y la disciplina rigurosa, indispensables para competir conforme a las reglas y recibir legítimamente el galardón.
 3. **El labrador:** Su principio es la perseverancia y el trabajo duro, laborando con paciencia e incansablemente para ser el primero en disfrutar de los frutos.

Estos consejos ilustran las cualidades y principios espirituales que Dios busca en quienes lideran su iglesia.

Capítulo 4: Despedida y exhortación final

Pablo encarga a Timoteo que predique la Palabra de manera inquebrantable, instándolo a mantenerse firme ante cualquier circunstancia para proteger a la iglesia y defender la doctrina: *“Que prediques la palabra; que instes a tiempo y*



D. Ulloa Manríquez

fuera de tiempo; redarguye, reprende; exhorta con toda paciencia y doctrina” (2 Timoteo 4:2). ... “Pero tú sé sobrio en todo, soporta las aflicciones, haz la obra de evangelista, cumple tu ministerio” (2 Timoteo 4:5).

Una partida sin temor y con esperanza de recompensa:

El apóstol le comunica la proximidad de su muerte con absoluta serenidad, mostrando la expectativa de la recompensa celestial: ... *“Porque yo ya estoy para ser ofrecido, y el tiempo de mi partida está cercano. He peleado la buena batalla, he acabado la carrera, he guardado la fe. Por lo*



demás, me está guardada la corona de justicia, la cual me dará el Señor, juez justo, en aquel día; y no solo a mí, sino también a todos los que aman su venida” (2 Timoteo 4:6-8).

Estas hermosas palabras —que cualquier creyente desearía hacer suyas al final de su camino terrenal— reflejan el tono íntimo, profundamente personal y emocional de Pablo hacia su amado discípulo. Su mensaje combina el ánimo, la instrucción y una profunda reflexión sobre la vida y el ministerio. De este modo, el apóstol enfatiza la necesidad imperativa de ser valientes en la adversidad, fieles a la Palabra de Dios y perseverantes en la fe durante los tiempos difíciles que afronta la iglesia.



Conclusión general: El modelo de liderazgo en las cartas a Timoteo

En resumen, las cartas a Timoteo delinear con claridad el modelo de liderazgo que debe imperar en la iglesia: un liderazgo servicial, humilde y alejado de ambiciones de poder o reconocimiento personal, destacando:

- La urgencia de preservar la verdad doctrinal en momentos de complejidad.
- La importancia de la oración como medio para mantener un contacto permanente con Dios y acceder a Su protección.
- La unidad dentro de la comunidad cristiana como una característica esencial.

Todos estos principios, establecidos por el apóstol Pablo, constituyen los cimientos fundamentales para estructurar y guiar una iglesia conforme al corazón de Dios.

El legado permanente

Finalmente, el ejemplo de Timoteo nos ofrece un testimonio inspirador de dedicación y compromiso con el evangelio. Su vida y obra permanecen como un modelo de servicio y perseverancia; además, nos demuestran que la juventud no es un obstáculo para asumir el arduo trabajo ministerial cuando la obra de Dios lo requiere. Las cartas a Timoteo constituyen un legado indispensable que trasciende su contexto histórico. A través de ellas, Pablo dota a la iglesia de Éfeso de una sólida estructura organizativa y doctrinal para resistir tanto las presiones culturales como las crisis internas, al tiempo que transmite un modelo de liderazgo fundado en el carácter, la fidelidad a las Escrituras y la integridad espiritual.